**СОВЕТ КОРНИЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

 **от 16.05. 2025г № 22**

**с. Корнилово**

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о премировании руководителя муниципального унитарного предприятия «СКХ» Корниловского сельского поселения Томского муниципального района |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным Законом от 14 ноября 2002 года N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Уставом Корниловского сельского поселения, в целях повышения эффективности деятельности муниципального унитарного предприятия и материального поощрения руководителей в зависимости от конечных результатов работы предприятия,

**Совет Корниловского сельского поселения РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителя муниципального унитарного предприятия «СКХ» Корниловского сельского поселения Томского муниципального района, согласно приложению 1 к настоящему решению.
2. Настоящее решение направить Главе поселения (Главе Администрации) для подписания и опубликования на официальном сайте администрации Корниловского сельского поселения http://www.korpos.ru/ и в издании «Информационный бюллетень Корниловского сельского поселения».
3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2025г.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу поселения.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Председатель Совета

Корниловского сельского поселения Р.А. Устиненко

Глава поселения

(Главы Администрации) В.В. Макаров

 Приложение 1

к решению Совета Корниловского сельского поселения № \_\_ от \_\_\_\_\_2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителя муниципального унитарного предприятия «СКХ»

Корниловского сельского поселения Томского муниципального района

Томской области

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании руководителя муниципального унитарного предприятия Корниловского сельского поселения Томского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 14 ноября 2002 года N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, регламентирующими правоотношения в трудовой сфере при заключении.

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия, порядок начисления и источники премирования руководителя муниципального унитарного предприятия «СКХ» Корниловского сельского поселения Томского муниципального района (далее - предприятия), периодичность выплаты и размер установленных премий.

1.3. Целями настоящего Положения являются стимулирование материальной заинтересованности руководителя предприятия в повышении эффективности работы, повышения качества предоставляемых услуг, сохранение устойчивого финансового положения предприятия и получения прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

2. Порядок и условия премирования

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Премирование руководителя предприятия за основные результаты хозяйственной деятельности производятся из фонда заработной платы предприятия в пределах средств на эти цели.

2.3. Основным показателем начисления премии за результаты финансовохозяйственной деятельности является наличие прибыли до налогообложения за текущий период нарастающим итогом с начала года.

2.4. Текущее премирование руководителя по результатам финансовохозяйственной деятельности предусматривает следующие виды премий:

премирование по итогам работы за месяц;

премирование по итогам работы за квартал;

премирование по итогам работы за год.

2.4.1. Выплаты премий руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, квартал и за год осуществляются в порядке и размерах, установленных коллективным договором предприятия.

2.5. Единовременное премирование осуществляется руководителю:

- за выполнение дополнительных объемов работ по улучшению экономической ситуации на предприятии (рост величины показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность, увеличение производительности труда);

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, связанных с деятельностью предприятия;

- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, электроэнергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

2.5.1. Единовременное премирование руководителя осуществляется по результатам оценки выполнения задач в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения на основании решения главы муниципального образования «Корниловское сельское поселение», курирующего деятельность предприятия.

2.5.2. Выплата руководителю предприятия единовременного премирования осуществляется на основании распоряжения администрации муниципального образования «Корниловское сельское поселение», как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

2.5.3. Размер единовременной премии руководителю предприятия не может превышать пяти должностных окладов.

2.6. Премирование не осуществляется:

при наличии задолженности по заработной плате перед работниками предприятия;

за нарушение условий трудового договора, Устава предприятия;

за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;

наличие дисциплинарного взыскания в течение отчетного периода либо факта привлечения к административной ответственности;

за предоставление недостоверных сведений в документах отчетности.